

次世代育成支援 行動計画

当社では、育児を行う社員の仕事と子育ての両立を支援し、各社員の仕事と家庭生活の両立のために必要な雇用環境や労働条件を整備することによって、一人ひとりがミネラルで働いてよかったと言えるように、下記のとおり過去 7 期に引き続き、第 8 期における行動計画を策定し、取り組んでいきます。

第一期 2005 年 4 月 1 日～2007 年 3 月 31 日

第二期 2007 年 4 月 1 日～2009 年 3 月 31 日

第三期 2009 年 4 月 1 日～2011 年 3 月 31 日

第四期 2011 年 4 月 1 日～2013 年 3 月 31 日

第五期 2013 年 4 月 1 日～2015 年 3 月 31 日

第六期 2015 年 4 月 1 日～2020 年 3 月 31 日

第七期 2020 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

第八期

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2. 計画の内容

目標 1 男女ともに両立支援制度を利用しやすい環境作りを行う。

(男性社員の育児休業取得率 50%以上)

対策 対象者へ、積極的に育児支援諸制度の情報提供・利用促進を行うと共に、在宅勤務、時短勤務利用促進も同時に図り、男性の育児参加を積極的に支援する。

目標 2 社員の年次有給休暇取得率を 80%以上とする。

対策 休日数、年間就業時間の見直しを進める中で、会社カレンダーに、有給休暇の取得奨励日も設置することで、取得しやすい環境を整備する。

以上